



Urząd Miasta Stołecznego Warszawy
Urząd Dzielnicy Praga-Południe
Wydział Zamówień Publicznych
ul. Podskarbińska 6, 03-833 Warszawa, tel. (022) 44 35 509
ppl.wzp@um.warszawa.pl www.pragapld.waw.pl

Warszawa, dn. 23.02.2018 r.

Rejestr ZP: UD-VI-ZP/8/18

WSZYSCY UCZESTNICY POSTĘPOWANIA

Dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego *na*: **Wykonanie trzech systemów klimatyzacyjnych obsługujących pomieszczenia na parterze budynku Urzędu Dzielnicy Praga-Południe przy ul. Grochowskiej 274 w Warszawie** – nr sprawy UD-VI-ZP/8/18.

Wydział Zamówień Publicznych dla Dzielnicy Praga-Południe, w imieniu Komisji Przetargowej odpowiadając na zapytania, które wpłynęły drogą elektroniczną dot. w/w przetargu nieograniczonego, uprzejmie wyjaśnia:

Pyt. 1. „Obowiązki Wykonawcy wynikające z klauzuli społecznej zawarte w części II p. 13 SIWZ wyłączają kadrę kierowniczą, inżynierów i administrację z listy osób obowiązkowo zatrudnionych w firmie na umowę o pracę, co nie ma nic wspólnego z tzw. Klauzulą społeczną. Klauzula społeczna czyli art. 29 ust. 3a ustawy daje możliwość Zamawiającemu postawienia wymagań zatrudnienia osób bezrobotnych, młodocianych, niepełnosprawnych i innych tzw. socjalnych. W przypadku określonego w SIWZ zakresu robót, zastosowanie klauzuli społecznej nie ma podstaw i nie zostało zastosowane. Prosimy o wyjaśnienie zapisu lub jego zmianę”.

Odp.: Zamawiający uprzejmie informuje, że w przedmiotowym postępowaniu stosuje klauzulę społeczną na podstawie art. 29 ust. 3a ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. *Prawo zamówień publicznych* (Dz. U. z 2017r., poz. 1579 z późn. zm.), zwaną dalej ustawą Pzp. Określenie w opisie przedmiotu zamówienia wymogów zatrudnienia przez wykonawcę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia jest obligatoryjne i dotyczy osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Wspominany w pytaniu art. 29 ust. 4 ustawy Pzp dot. zatrudnienia osób bezrobotnych, młodocianych, niepełnosprawnych i innych, nie ma zastosowania w prowadzonym postępowaniu. Zamawiający nie wymaga zatrudnienia osób w oparciu o powyższy przepis.

Zastosowanie w opisie przedmiotu zamówienia zapisów dotyczących zatrudnienia na podstawie umowy o pracę ma podstawę i jest zasadne, ponieważ wynika bezpośrednio z obowiązku nałożonego na Zamawiającego w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp.

Pyt. 2. „Wymagania SIWZ p. 18.p.2.2 określające wymóg zatrudnienia na umowę o pracę 4 pracowników posiadających imienne certyfikaty personelu FGAZ, 4 pracowników ze świadectwem E lub D, oraz 2 robotników budowlanych, wg. naszej wiedzy i doświadczenia nie jest wymagane do zrealizowania robót z SIWZ. Przystępując do przetargu, każdy z oferentów powinien mieć możliwość przygotowania odpowiedniej kadry technicznej. Ilość wysokowykwalifikowanych pracowników jest w tym przypadku nieuzasadniona ekonomicznie i organizacyjnie. Prosimy o wyjaśnienie zapisu lub jego zmianę”.

Odp.: We wskazanym ustępie nie ma wymogu zatrudnienia na umowę o pracę osób posiadających odpowiednie certyfikaty, świadectwa i doświadczenie do wykonania wskazanego zamówienia.

Jednocześnie Zamawiający, zgodnie ze swoją wiedzą, wymaga dysponowania osobami posiadającymi odpowiednie uprawnienia, certyfikaty, świadectwa i doświadczenie potrzebne do wykonania zamówienia.